



Gabinete da Presidência

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO
DE CHEFE DA SUBDIVISÃO DE SUSTENTABILIDADE**

Proposta de Designação

Acolho a proposta formulada pelo júri.

Proceda-se à preparação dos documentos necessários à designação da candidata Diana Sofia Simões Loureiro, para o provimento do cargo de Chefe da Subdivisão de Sustentabilidade, com efeitos a partir desta data.

Óbidos, 15 de março de 2024.

O Presidente da Câmara

Filipe Miguel Alves Correia Daniel



MUNICÍPIO DE ÓBIDOS

Procedimento concursal para provimento do cargo de Chefe da Subdivisão de Sustentabilidade (Cfr. anúncio publicado no jornal “Correio da Manhã”, em 1/09/2023, bem assim, o aviso n.º 16558/2023, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 169, de 31 de agosto de 2023 e a oferta da vaga publicitada na Bolsa de Emprego Público sob o código OE 202308/0864)

PROPOSTA DE DESIGNAÇÃO

Finda a aplicação dos métodos de seleção estabelecidos para proceder à escolha do candidato a designar no âmbito do procedimento referido em título, tendo em vista o provimento do cargo de Chefe da Subdivisão de Sustentabilidade, previsto na Estrutura Orgânica do Município, o Júri, constituído por Jorge Manuel Maximiano Frazão, Chefe da Divisão de Obras e Equipamentos Municipais, na qualidade de Presidente do júri, e pelos vogais Carla Marina Reis Rodrigues Gil, Chefe da Divisão de Governança e Cecília de Jesus da Costa Lourenço, Chefe da Divisão Administrativa e Jurídica, elabora, em conformidade com o disposto no n.º 6, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, a presente proposta de designação, recaindo a sua escolha na única candidata que se apresentou a concurso Diana Sofia Simões Loureiro para exercer o cargo de Chefe da Subdivisão de Sustentabilidade.

I

Do candidato

Em conformidade com o registado em Ata anterior deste Júri, elaborada para registo da verificação dos requisitos formais de provimento e perfil exigidos, a única candidata presente ao procedimento em apreço – Diana Sofia Simões Loureiro, reúne os requisitos formais de provimento e perfil exigidos, no cargo em análise, a que se refere no quadro ínsito no ponto um, do aviso acima referido, desde logo e designadamente, pelo facto de ser trabalhadora em funções públicas contratada por tempo indeterminado e contar pelo menos 3 anos de experiência profissional em áreas relevantes para a do cargo a prover, na carreira Técnica Superior, sendo titular de curso superior (cfr. as alíneas a) e b), do n.º 1 do artigo 17.º, da Estrutura Orgânica dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Óbidos, Despacho n.º 370/2020, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 7, de 10 de janeiro de 2020, conjugados com o n.º 2, do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual.

II

Dos métodos de seleção

No presente procedimento foram utilizados, conforme publicitado no aviso de abertura os seguintes métodos de seleção: apreciação curricular e a entrevista pública de seleção.

No que respeita à apreciação curricular e entrevista pública de seleção e às alocações nelas efetuadas, junta-se a respetiva ficha, devidamente preenchida e validada pelo júri do procedimento concursal em apreço.



MUNICÍPIO DE ÓBIDOS

III

Das considerações e razões para proposta de designação

1. A candidata Diana Sofia Simões Loureiro, pelos aspetos evidenciados em sede de apreciação curricular e aludidos em entrevista pública de seleção, reúne os requisitos legais, curriculares, profissionais, considerando o júri que o seu perfil é adequado para o exercício do cargo em concurso, reconhecendo-se que o mesmo está dotado da competência técnica e aptidão necessárias para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo associadas à área de atuação visada no presente procedimento concursal. Face a tudo o que se acaba de valorar e às conclusões retiradas na aplicação dos métodos de seleção, o júri subscreve a presente proposta de designação da Sr.ª Eng.ª Diana Sofia Simões Loureiro para assunção do cargo de Chefe da Subdivisão de Sustentabilidade, nos termos e para os efeitos do n.º 6, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, cabendo ao Sr. Presidente da Câmara, caso a homologue, a formalização, por despacho, da designação ora proposta.

Óbidos, 14 de março de 2024

O Júri do Procedimento Concursal,

Assinado por: **JORGE MANUEL MAXIMIANO FRAZÃO**
Num. de Identificação: 09592843
Data: 2024.03.14 13:20:19+00'00'

(Eng.º Jorge Manuel Maximiano Frazão)

Assinado por: **Carla Marina Reis Rodrigues Gil**
Num. de Identificação: 09775833
Data: 2024.03.14 14:23:06+00'00'



(Dr.ª Carla Marina Reis Rodrigues Gil)

Assinado por: **Cecília de Jesus da Costa Lourenço**
Num. de Identificação: 09828197
Data: 2024.03.14 14:13:00+00'00'



(Dr.ª Cecília de Jesus da Costa Lourenço)



GRELHA DE ENTREVISTA PÚBLICA DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3.º GRAU – CHEFE DA SUBDIVISÃO DE SUSTENTABILIDADE

Nome do Candidato: Diana Sofia Simões Loureiro

Alocação curricular com enfoque na experiência profissional relevante para a área visada / Registo dos assuntos versados na EPS:

I – Habilitações académicas

Licenciatura em Engenharia do Ambiente - 2006-2011 Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias - Lisboa

II – Experiência profissional

2023 - Chefe da Subdivisão de Sustentabilidade - cargo intermédio de 3º grau, em regime de substituição, no Município de Óbidos;

2021/2022 – Técnico Superior no Município de Óbidos

2019/2021 - Técnica Superior no Município de Azambuja

2017/2019 - Assistente Técnica no Município da Azambuja

2016/2017 - Waste Contract Officer (Fiscal de Contratos de Resíduos) no Buckinghamshire County Council, Reino Unido

2014/2015 - Customer Operations (Waterway Operative) na Organização Não Governamental: Canal & River Trust

2008/2014 - Assistente Técnica - Técnica Profissional de Gestão de Ambiente

2006/2008 - Prestação de Serviços como Técnica Profissional de Gestão de Ambiente na Divisão de Ambiente do Município de Azambuja

2005/2006 - Estágio Profissional na Divisão de Ambiente do Município de Azambuja

III - Formação complementar

A candidata comprovou ter frequentado eventos formativos com relevância para a área do cargo a prover:

Pós-graduação em Bioenergias - 2011-2013 Faculdade de Ciências da Universidade Nova de Lisboa - Lisboa

Formação em Data Protection Awareness

Formação em Team Leading - Improving Performance

Formação em Introduction Health & Safety

Formação em Control of Substances Hazardous to Health Regulations (COSHH)

Formação em Basic Tree Survey and Inspection (Inspeção Visual a Árvores)

Formação em Legionella

Formação em Asbestos Awareness (Perigos Amianto)

Curso Introduction to the Management of Waste & Resources - The Chartered

Institution of Wastes Management CIWM

Workshop em Accident Leave no Trace Awareness

Award in Working in Medium Risk Confide Spaces (Top Man) – HSS Training

Health & Safety Foundation Training – KNW

Basic Fire, Water & Save a Life - KNW

Curso de Monitores do Projeto Rios

Formação Tecnologias de Informação – Folha de cálculo e análise gráfica (Excel) – Nível 1

Formação Técnicas para lidar com pessoas difíceis

Formação sobre Código dos Contratos Públicos

Workshop do Projeto VALUE PORTUGAL “As melhores Práticas na Gestão de Resíduos”

Participação das Jornadas da ASPEA

Foi solicitado à candidata que fizesse um resumo do seu percurso profissional e confrontada com a questão sobre qual a sua motivação para se candidatar a este cargo, referiu que resulta do seu percurso profissional e do gosto pessoal. Referiu que inicialmente quando veio exercer funções no Município de Óbidos as águas e saneamento foram um desafio, porque o seu percurso até então estava mais voltado para educação ambiental e resíduos.

Sobre a questão qual seria a sua estratégia para a área de Sustentabilidade no Município e que propostas pretende dinamizar, demonstrou ser conhecedora da dinâmica do Município nesta área e apresentou algumas propostas, sem pormenor na questão financeira.

Questionada sobre que projeto/atividade gostaria de desenvolver em Óbidos, referiu dois projetos, um na área da biodiversidade na lagoa de Óbidos e outro na área dos resíduos na vila de Óbidos.

Foi ainda instada a pronunciar-se sobre qual a diferença entre chefe e líder, começando por referir a importância de ser líder e depois definiu os dois conceitos.

Questionada sobre como gere o tempo e de que forma motiva os funcionários, referiu que com os recursos que tem tentará dar respostas e enunciou algumas estratégias de motivação.

Por último foi questionada sobre como gere o stress, ao qual respondeu mencionando algumas estratégias pessoais.

Alocação funcional inerente à área visada, com enfoque nos seguintes aspetos:

Item em apreciação	Nível Demonstrado	Obs. sobre o candidato
Visão estratégica	Elevado	Demonstrou ser conhecedora da dinâmica do Município nesta área e apresentou algumas propostas.
	Bom	
	Suficiente X	
	Reduzido	
Capacidades de Liderança	Elevado	Referiu a importância de ser líder. Distingue os conceitos de líder e chefe.
	Bom X	
	Suficiente	
	Reduzido	
Capacidades de Motivação e de Iniciativa	Elevado	Demonstra boa capacidade de iniciativa baseada na motivação que resulta do percurso profissional e do gosto pessoal, exemplificando com vários projetos em que já esteve envolvida no Município de Azambuja e em Inglaterra.
	Bom X	
	Suficiente	
	Reduzido	
Gestão das Finanças	Elevado	Referiu várias propostas de organização do serviço, no entanto, não concretizou a gestão financeira.
	Bom	
	Suficiente X	
	Reduzido	
Recursos Humanos	Elevado	A candidata revelou conhecimentos na área da gestão de recursos humanos dando exemplos concretos de várias situações, incluindo no campo da gestão de conflitos.
	Bom X	
	Suficiente	
	Reduzido	
Tempo de Trabalho	Elevado	Refere que pretende gerir o seu tempo de trabalho de forma a tentar dar respostas.
	Bom	
	Suficiente X	
	Reduzido	
Motivação de Trabalhadores	Elevado	Preende acompanhar a equipa de perto de forma a que se sintam bem e motivados.
	Bom X	
	Suficiente	
	Reduzido	
Otimização e Racionalização de Recursos	Elevado X	A candidata demonstrou capacidades e competências de otimização/ racionalização de recursos, fazendo menção a diversos casos concretos com muita pertinência para a área da Sustentabilidade.
	Bom	
	Suficiente	
	Reduzido	

Observações / Conclusões Finais:

A candidata pelos aspetos evidenciados em sede de apreciação curricular e entrevista pública de seleção, reúne os requisitos legais, curriculares, profissionais necessários ao perfil exigido. Reconhece-se que a mesma está dotada de competência técnica e aptidão necessárias para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo associadas à área de atuação visada no presente procedimento concursal.

Apesar de ser a única candidata considera-se que reúne todas as condições necessárias ao bom desempenho do cargo em questão.

O Júri do Procedimento Concursal,

Assinado por: **JORGE MANUEL MAXIMIANO FRAZÃO**
 Num. de Identificação: 09592843
 Data: 2024.03.14 13:19:03+00'00'

Assinado por: **Carla Marina Reis Rodrigues Gil**
 Num. de Identificação: 09775833
 Data: 2024.03.14 14:30:34+00'00'

Assinado por: **Cecília de Jesus da Costa Lourenço**
 Num. de Identificação: 09828197
 Data: 2024.03.14 14:11:50+00'00'

(Eng.º Jorge Manuel Maximiano Frazão)

(Dr.ª Carla Marina Reis Rodrigues Gil)

(Dr.ª Cecília de Jesus da Costa Lourenço)

